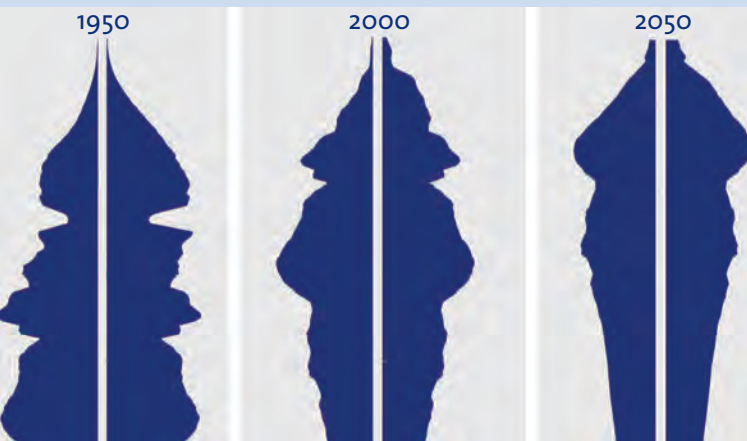


Sind Sie fit für den Wettbewerb?

- Kennen Sie die Altersstruktur in Ihrem Unternehmen?
- Erkennen, nutzen und fördern Sie die Potentiale Ihrer Mitarbeiter?
- Stärken Sie die Aus- und Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter zur Erhaltung und Erweiterung Ihrer Kenntnisse?
- Welche Nachwuchskräfte sollen später eine Schlüsselrolle einnehmen?
- Bilden Sie altersgemischte Teams, um Erfahrungen und Wissen der Älteren mit der Kreativität und der Neugier der Jungen zu verbinden?
- Fördern Sie das 'lebenslange Lernen' am Arbeitsplatz?

Wir unterstützen Sie dabei, sich für den demografischen Wandel zu rüsten und Sie fit für die Zukunft zu machen.

Die Altersstruktur in Deutschland



Ihre Ansprechpartnerin

Dr. Heike Spaderna-Klein
Handwerkskammer Reutlingen
Postfach 17 43
72707 Reutlingen

E-Mail: heike.spaderna-klein@hwk-reutlingen.de

Telefon: 07121 2412-132
Telefax: 07121 2412-413
www.hwk-reutlingen.de/demografie

Die Regionale Demografie-Initiative wird unterstützt durch das Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds.

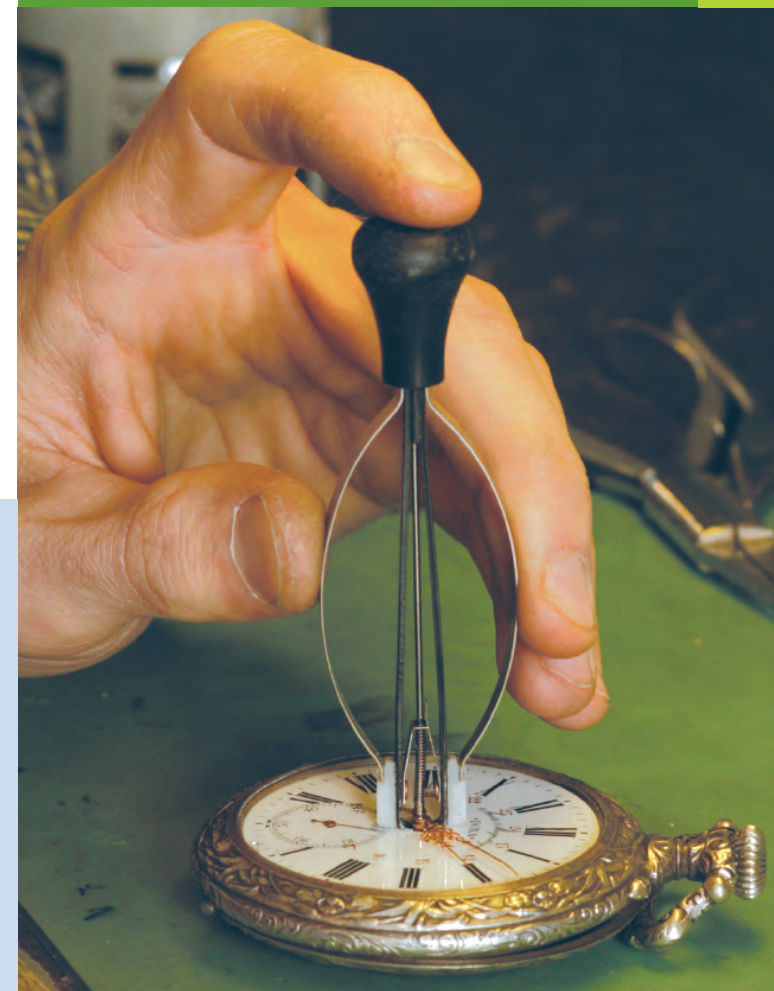


De|mo|grafie

(auch Demographie, griech. δημογραφία, von δῆμος, démos – Volk und γραφή, grafé – Schrift, Beschreibung) bzw. Bevölkerungswissenschaft ist eine wissenschaftliche Disziplin, die sich mit dem Leben, Werden und Vergehen von Bevölkerungen befasst, sowohl mit ihrer Zahl als auch mit ihrer Verteilung im Raum und den Faktoren, insbesondere auch sozialen, die für Veränderungen verantwortlich sind.

Quelle: Wikipedia

Der demografische Wandel Herausforderung und Chance für Unternehmen und Beschäftigte



Die Konsequenzen für die Gesellschaft

Der demografische Wandel beschreibt die Problematik einer älter werdenden Bevölkerung.

Ausgehend von tiefgreifenden Veränderungen im Altersaufbau der Bevölkerung werden sich auch für das Handwerk weitreichende Effekte ergeben, und zwar

- längere Lebensarbeitszeit
- zunehmender Fachkräftemangel
- tendenzielle Überalterung der Belegschaft
- altersbedingte Abschwächung des Produktivitätsfortschritts durch Verluste von Wettbewerbs-, Innovations- und Beschäftigungsfähigkeit
- massiver Know-how-Verlust durch den Weggang Älterer
- höhere Fluktuation jüngerer Arbeitnehmer



Die Herausforderung

Viele Verantwortliche in Unternehmen erkennen inzwischen die demografische Entwicklung als eine der zentralen künftigen Herausforderungen.

Zahlreiche Betriebe sind bereits heute von den Auswirkungen des demografischen Wandels betroffen. Schwierigkeiten bereitet häufig die Entwicklung von auf den Einzelfall zugeschnittenen Handlungskonzepten und deren konkrete Umsetzung.

Eine systematische Auseinandersetzung mit der Zukunft ihres Betriebes trägt nicht nur zur Bestandssicherung und zum Erhalt der Arbeitsplätze bei, sondern vermindert auch die Gefahr eines drohenden Fachkräftemangels.

Nutzen Sie die demografische Entwicklung

Die Alterung der Bevölkerung bietet insbesondere Handwerksbetrieben gute Chancen für neue Markt- und Beschäftigungsfelder.

Sichern Sie Ihre Existenz und verbessern Sie Ihre Wettbewerbsfähigkeit, indem Sie Ihren Betrieb frühzeitig auf den demografischen Wandel vorbereiten und ihre Ressourcen gezielt einsetzen.

Wir unterstützen Sie

Betriebe unterscheiden sich in ihren internen und externen Rahmenbedingungen erheblich voneinander. Jeder Betrieb hat einen anderen personalpolitischen Handlungsbedarf. Einflussfaktoren sind nicht nur die interne Organisation der Personalarbeit, sondern auch die Unternehmenskultur, die Personalstruktur, die Branche etc.

Unser Projekt bietet Ihnen Unterstützung, damit Sie

- Ihren demografischen Handlungsbedarf vor Ort identifizieren können,
- erkennen, wo sich Engpässe im Personalbedarf abzeichnen,
- qualifizierte Mitarbeiter finden und langfristig an Ihr Unternehmen binden können,
- Ihre Mitarbeiter fortwährend qualifizieren und weiterbilden können,
- neue Märkte und Beschäftigungsfelder erschließen können und
- fit für den zunehmenden Wettbewerb werden.

Nicht die Entwicklung von Patentrezepten steht im Mittelpunkt unserer Unterstützung, denn das ist auf Grund der branchen- und betriebspezifischen Bedingungen kaum möglich.

Unser Anliegen ist es, Sie bei der Lösungserarbeitung und der Gestaltung neuer Prozesse individuell zu unterstützen.

Sprechen Sie uns an!