



Selbstanalyse: Ist Ihr Unternehmen fit für den demografischen Wandel?

Welche Auswirkungen hat der demografische Wandel? Wissen Sie, wo Ihr Betrieb in zehn, 15 oder 20 Jahren stehen wird? Nehmen Sie sich ein paar Minuten Zeit und machen Sie mit uns eine erste Bestandsaufnahme.

Beantworten Sie hierzu bitte die folgenden Fragen und kreuzen Sie an, ob eher ja oder nein zutrifft:

		Ja	Nein	Nicht bekannt
1.	Mein Unternehmen hat ein genaues Bild von der aktuellen unternehmensinternen Personal- und Altersstruktur.			
2.	In meinem Betrieb werden neue Mitarbeiter aus allen Altersgruppen eingestellt.			
3.	Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber und werden als solcher auch in der Region wahrgenommen.			
4.	Mein Unternehmen ist als potentieller Arbeitgeber und Ausbilder bei regionalen Schulen und Ausbildungsnetzwerken bekannt.			
5.	In unserem Unternehmen haben alle Altersklassen eine berufliche Perspektive.			
6.	Die flexible Arbeitsorganisation sorgt dafür, dass alle beschäftigten Mitarbeiter stetig dazulernen.			
7.	Wir unterstützen die berufsbegleitende Weiterbildung unserer Mitarbeiter unabhängig vom Alter.			
8.	Wir fördern die fachlich breite Ausrichtung unserer Mitarbeiter durch die Möglichkeit der 'Job Rotation'.			
9.	Auch unsere Führungskräfte sind auf den Umgang mit älteren Mitarbeitern vorbereitet.			
10.	Durch die Bildung von altersgemischten Teams fördern wir den Dialog zwischen allen Altersklassen.			
11.	Wir verfügen über hinlängliche Informationen über den Gesundheitszustand unserer Mitarbeiter.			
12.	Die Arbeitsplätze und Tätigkeiten werden ergonomisch und altersgerecht gestaltet.			
13.	Unser Unternehmen verfügt über ein strukturiertes Wissensmanagementsystem.			
14.	Unsere Nachwuchskräfte werden im Rahmen von Paten- bzw. Mentoren-Modellen bei der Einarbeitung und Erfahrungssammlung unterstützt.			
15.	Mein Unternehmen hat mehr als 15 Mitarbeiter			
16.	Wir sind in der folgenden Branche tätig:			
17.	Unser Hauptproblem ist zurzeit:			



Mehr als zehn Ja-Antworten:

Ihr Unternehmen ist auf dem richtigen Weg. Machen Sie weiter so und schließen Sie auch die letzten 'Demografie-Lücken'.

Weniger als zehn Ja-Antworten:

Ihr Unternehmen ist noch nicht ausreichend auf den bevorstehenden demografischen Wandel vorbereitet. Analysieren Sie genau die Altersstruktur Ihres Betriebes und erstellen Sie ein maßgeschneidertes Konzept. Nur so werden Sie fit für die demografischen Herausforderungen der Zukunft.

Zahlreiche 'Nicht bekannt'-Antworten:

Um den Fortbestand Ihres Unternehmens zu sichern, sollten Sie sich dringend mit den demografischen Veränderungen und Ihren Auswirkungen auf Ihren Betrieb auseinandersetzen. Nehmen Sie mit uns Kontakt auf, wir unterstützen Sie gerne dabei, sich mit einem maßgeschneiderten Konzept für die Herausforderungen der demografischen Entwicklung zu rüsten.

Ansprechpartnerin:

Dr. Heike Spaderna-Klein

Telefon: 07121 2412-132

E-Mail: heike.spaderna-klein@hwk-reutlingen.de

www.hwk-reutlingen.de/demografie-und-handwerk.html