



Handwerk lädt ein:

Fachkräfte binden – Wettbewerbsfähigkeit sichern

Dr. Heike Spaderna-Klein

07. Juli 2011



Erfolgsfaktor für jedes Unternehmen

**Fachlich gute und motivierte Mitarbeiter,
entscheiden mit ihrer Arbeit und ihrem
Verhalten über Erfolg und Misserfolg
des Unternehmens.**

Erholung der deutschen Wirtschaft

- **schnellere Erholung als erwartet**
 - **Erreichung des Vorkrisenniveaus schon in 2010**
 - **Zunahme der Erwerbstätigkeit**
 - **Wachsende Kapazitätsauslastung**
- => Bedarf an qualifizierten Fachkräften steigt**

Künftige Herausforderung für alle Unternehmen:

- **Suche und Bindung von fachlich gut ausgebildeten Fachkräften**
 - **bis 2025 werden gem. Forschungsinstitut Prognos ca. 5 Mio. Arbeitskräfte fehlen**
- ⇒ **Jeder 5. Betrieb wird offene Stellen nicht besetzen können**



Studie des Zentralverbands der Deutschen Handwerks (ZDH)

- **Belebung des handwerklichen Arbeitsmarktes**
- **gestiegene Einstellungsbereitschaft**
- ⇒ **gestiegene Konkurrenz um Arbeitskräfte**

10.000 Metallbetriebe
von Fachkräftemangel
betroffen
1985

Handwerk beklagt
wachsenden
Nachwuchs- und
Fachkräftemangel
1986

Facharbeiter: Noch nie
war der Mangel so groß
wie heute – die
Kopfjäger kommen
1987

Eklatanter
Fachkräftemangel
belastet Wachstum
1989

Fachkräftemangel trotz
Arbeitslosigkeit
1988

Quelle: Prognos Febr. 2011

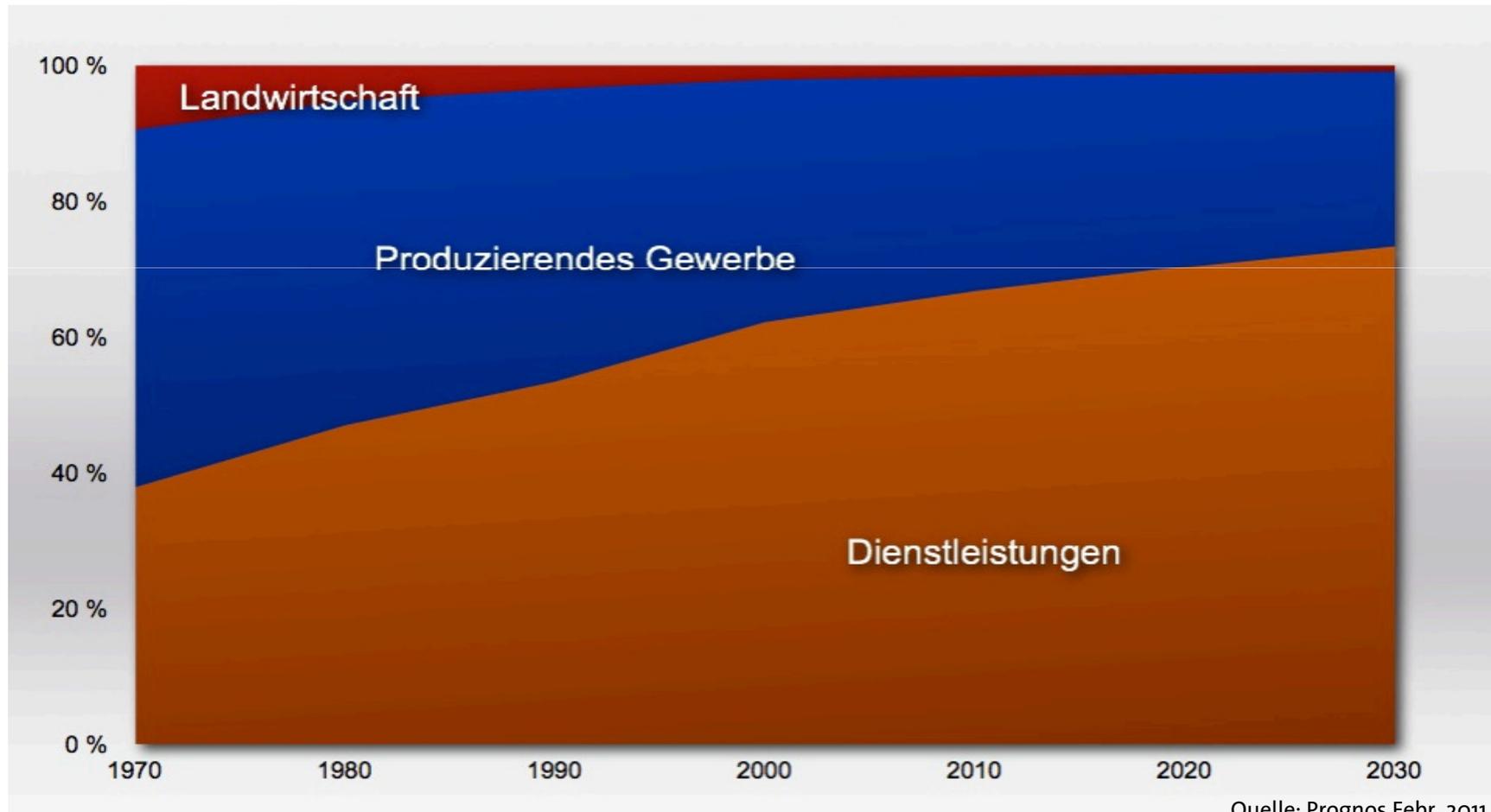


Auslöser des Fachkräftemangels:

- **Demografische Entwicklung**
- **Niedrige Geburtenraten**
- **Steigender Altersdurchschnitt der Mitarbeiter**
- **Entwicklung zur Dienstleistungsgesellschaft**

Der Weg in die Dienstleistungsgesellschaft

Anteile der Erwerbstätigen nach Sektoren in Baden-Württemberg



Quelle: Prognos Febr. 2011

Besonderheiten von Arbeitsplätzen im Handwerk

- **traditionell der Mensch im Mittelpunkt**
 - **breit gefächertes Tätigkeitsspektrum**
 - **große Fertigungstiefe**
 - **hohes Maß an Selbständigkeit & Verantwortung**
- ⇒ **Fachkräftemangel als besondere Herausforderung für das Handwerk**

Künftige Entwicklung der Fachkräfteversorgung?

- schon heute gibt es zu wenig Fachkräfte
- Entwicklung der Fachkräfteversorgung nach Verrentung der geburtenstarken Jahrgänge
- Bedeutung für künftige Fachkräfteversorgung im Handwerk?



Möglichkeiten für kleine und mittlere Unternehmen (KMU)

- zur Steigerung der Attraktivität des Betriebes
 - zur Bindung von Mitarbeitern
- ⇒ Gestaltung immateriell. Rahmenbedingungen



Ausgewählte Bausteine im Wettbewerb um Talente:

- Unternehmen als Marke – Employer Branding
- Steuerliche Anreizsysteme
- Betriebliche Altersvorsorge
- Bildungsmanagement